



**REPORT
DI SOSTENIBILITÀ
2025**

HIGHLIGHTS 2025

17,9 mln € Fatturato 2025 +8,1% rispetto al 2024	66 Dipendenti tutti assunti in Italia	1.393,87 tCO₂e Emissioni Scope 1 + Scope 2 stima 2025
70% Circolarità sugli acquisti di materia prima rottame su materia prima	787 ore Formazione erogata competenze digitali, SAP e sicurezza	6 giugno 2025 Certificazione UNI/PdR 125:2022 parità di genere

FAI-FTC S.p.A.

HQ
Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
P. +39 030 9938444



INDICE DEL DOCUMENTO

- Lettera agli stakeholder
- Percorso per la creazione di valore sostenibile
- Modulo Base
- Metriche ambientali
- Forza lavoro e dimensione sociale
- Governance, etica e piano strategico
- Metodologia

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

L'attenzione alla sostenibilità del nostro modello di business è diventata oggi un elemento strutturale e imprescindibile della cultura d'impresa di FAI-FTC. In un settore ad alta intensità energetica come quello della lavorazione dell'acciaio, l'impegno a tener conto degli impatti ambientali e sociali delle attività produttive assume una rilevanza maggiore, richiedendo un approccio rigoroso, misurabile e orientato al miglioramento continuo delle performance.

Siamo consapevoli che il percorso verso modelli produttivi sempre più sostenibili richiede investimenti, innovazione tecnologica e una forte responsabilità lungo l'intera catena del valore; con questo report FAI-FTC conferma la propria volontà di operare secondo principi di responsabilità, efficienza e trasparenza, perseguendo un equilibrio sostenibile tra sviluppo industriale, tutela ambientale e creazione di valore per il territorio.

Il Report di Sostenibilità 2025, redatto su base volontaria in continuità con il percorso avviato lo scorso anno, intende fornire una rappresentazione chiara e puntuale delle iniziative intraprese, dei risultati conseguiti e degli obiettivi che orientano la nostra strategia nel medio-lungo periodo. Gli sforzi profusi ci hanno consentito di migliorare le nostre performance, proseguendo regolarmente nell'attuazione della roadmap di sostenibilità 2024-2029.

Desidero in questa occasione rivolgere un sentito ringraziamento a tutti coloro che, con professionalità, impegno e senso di appartenenza, contribuiscono ogni giorno a dare attuazione alla nostra visione e a rendere possibile il raggiungimento degli obiettivi che ci siamo prefissati. Il loro contributo rappresenta un fattore determinante per il consolidamento del nostro percorso di crescita sostenibile.

Paola Polignano
Presidente del Consiglio di Amministrazione

FAI-FTC S.p.A.

HQ
Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
P. +39 030 9938444

IL PERCORSO DI FAI-FTC PER LA CREAZIONE DI VALORE SOSTENIBILE

A partire dal 2021, FAI-FTC ha avviato un percorso strutturato per integrare i fattori ESG nella propria strategia aziendale e questo documento testimonia il consolidamento di tale impegno. Giunti al secondo anno di rendicontazione il percorso intrapreso si è trasformato in un processo continuo di misurazione e miglioramento delle performance ESG.

Redatto su base volontaria, il nuovo report di sostenibilità intende anche confermare il nostro impegno nella trasparenza offrendo ai nostri stakeholder non più solo una fotografia “as is” del nostro posizionamento, ma un’analisi dell’evoluzione delle nostre metriche e della tenuta delle azioni intraprese in un quadro armonizzato che riflette la maturazione della nostra consapevolezza aziendale.

Per continuità metodologica, il report di sostenibilità 2025 è allineato agli standard VSME di EFRAG (Moduli Base e Completo). Il nostro obiettivo resta quello di fornire informazioni trasparenti a stakeholder commerciali, istituti finanziari e investitori, confermando la solidità del nostro impegno verso una crescita responsabile e competitiva, capace di generare valore condiviso nel lungo periodo.

La redazione del documento è stata guidata dal Comitato di Sostenibilità, che in questo secondo anno di vita ha rafforzato il proprio ruolo di coordinamento e guida per armonizzare le iniziative ESG e cogliere le opportunità offerte dalla transizione in corso. Anche il Consiglio di Amministrazione ha confermato il proprio ruolo attivo, monitorando l’avanzamento delle linee strategiche 2024 – 2029 e assicurando che la vision aziendale rimanga costantemente orientata verso obiettivi di sostenibilità misurabili.

Per dare concreto seguito a queste strategie, in coerenza con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e i principali standard internazionali (Global Compact, WEF, SASB), abbiamo mantenuto il focus sui 9 temi prioritari già identificati.

FAI-FTC S.p.A.

HQ
Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
P. +39 030 9938444

**Utilizzo responsabile
della materia prima**

Promuovere l'adozione di un approccio volto a massimizzare l'efficienza nell'utilizzo della materia prima con un maggior ricorso a materiale da riciclo e lo sviluppo di strategie di monitoraggio dei consumi al fine di salvaguardare l'ambiente e ridurre gli sprechi

**Gestione dei rifiuti
e circolarità**

Definire azioni e processi orientati al riutilizzo e al riciclo delle materie prime e dei prodotti e alla riduzione dei rifiuti e degli scarti di produzione generati

**Qualità e sicurezza
dei prodotti e dei servizi**

Garantire elevati standard in termini di qualità e sicurezza dei prodotti e/o dei servizi offerti attraverso l'adozione di rigorosi controlli, al fine di soddisfare le esigenze dei clienti

**Gestione responsabile della
catena di fornitura**

Integrare i criteri della sostenibilità ambientale, della responsabilità sociale e della buona governance dell'impresa nel processo di valutazione e selezione dei fornitori e promozione della creazione di relazioni solide e durature con essi

**Gestione responsabile
dei consumi energetici**

Promuovere l'adozione di policy e misure per la gestione responsabile del fabbisogno energetico, adottare soluzioni per l'efficientamento dei consumi energetici negli ambienti aziendali e dell'intero processo produttivo

**Salute e sicurezza
dei lavoratori**

Garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro, nell'ottica di favorire il benessere dei dipendenti e migliorare le condizioni di lavoro

**Formazione e valorizzazione
dei dipendenti**

Definire programmi di formazione finalizzati alla crescita personale e professionale dei lavoratori e al loro coinvolgimento nelle iniziative intraprese dall'azienda

Etica nel business

Confermare e monitorare il rispetto dei principi statuiti nel Codice Etico nella gestione delle relazioni interne/esterne e nella competizione, rispettare le normative di settore e nello svolgimento di tutte le attività aziendali

FAI-FTC S.p.A.

HQ
Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
P. +39 030 9938444

Queste tematiche hanno guidato le attività di FAI-FTC anche nel 2025 e sono in corso di approfondimento con gli stakeholder secondo il percorso strutturato e graduale di stakeholder engagement definito dalla Direzione. Anche alla luce dell'entrata in funzione della nuova piattaforma gestionale le iniziative di engagement 2025 si sono focalizzate sul personale interno, in particolare sulla formazione e valorizzazione dei dipendenti e soprattutto sul miglioramento di salute e sicurezza dei lavoratori.

FAI-FTC considera il proprio ruolo all'interno della comunità come parte integrante della responsabilità d'impresa e indirizza le proprie erogazioni liberali a favore di iniziative che producono benefici per le comunità locali e che risultano strettamente connesse ai territori di riferimento dei propri collaboratori. In questo modo, l'azienda contribuisce allo sviluppo del capitale sociale locale, consolidando il rapporto tra impresa, persone e comunità.

In linea con la sensibilità di FAI-FTC verso il sostegno al lavoro femminile e all'equilibrio lavoro/vita professionale delle donne, anche nel 2025 FAI-FTC ha deciso di offrire il proprio contributo economico privilegiando le iniziative e le associazioni dedite a coadiuvare le famiglie con bambini e a fornire assistenza all'infanzia in difficoltà. Nel 2025 la società ha sostenuto queste associazioni:

- BAMBINI IN BRAILLE
- CENTRO PARROCCHIALE S. LUIGI PONTEVICO
- COMUNE PONTEVICO BORSA DI STUDIO
- LA TENDA DI ABRAMO-SARA
- ONLUS COLLABORIAMO
- OSPEDALE CIVILE PEDIATRICO
- PALLACANESTRO PONTEVICO FEMMINILE
- PROGETTI DEL CUORE
- CROCE BIANCA PONTEVICO

FAI-FTC S.p.A.

HQ

Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Ponteviso (BS)
P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE

Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
P. +39 030 9938444

MODULO BASE

B1 – INFORMAZIONI GENERALI

Fondata nel 1977, FAI-FTC S.p.A. è una società specializzata nella produzione su commessa di attrezzature e componenti in acciaio inossidabile resistenti al calore e alla corrosione. L'azienda opera nel settore identificato dal codice ATECO/NACE 245200.

FAI-FTC si distingue per l'orientamento al cliente e la capacità di offrire soluzioni altamente personalizzate, grazie a competenze tecniche avanzate e a processi produttivi flessibili. La nostra mission, infatti, è focalizzata sull'impegno a fornire prodotti di alta qualità perfettamente rispondenti alle esigenze specifiche dei clienti.

Oggi FAI-FTC è tra i leader italiani nella produzione di acciai speciali e inossidabili, riconosciuta per la capacità di sviluppare soluzioni progettuali innovative e per l'elevato livello qualitativo delle tecnologie produttive e di controllo.

L'attività si svolge in due siti produttivi, dove si realizzano fusioni statiche e tubi centrifugati su disegno del cliente:

- Via Enrico Mattei, 12 – 25026 Pontevico (BS)
- Via Artigianale, 42 – 25025 Manerbio (BS)

I principali mercati di riferimento sono nei settori:

- siderurgico
- trattamento termico
- costruttori di macchine
- petrolchimico

A livello geografico, Germania e Italia sono i due mercati principali, con ulteriori quote distribuite tra Europa, Nord America e Nord Africa.

FAI-FTC S.p.A.

HQ
Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
P. +39 030 9938444

FAI-FTC non opera, né direttamente né indirettamente, in settori considerati “controversi” secondo i criteri europei, come armi non convenzionali, tabacco, combustibili fossili o prodotti chimici pericolosi.

Oltre alla produzione, l'azienda offre servizi di assistenza tecnica e consulenza per lo sviluppo e l'ottimizzazione delle linee di produzione dei clienti, dalla scelta dei materiali alla progettazione.

FAI-FTC partecipa attivamente nelle attività delle associazioni a cui appartiene. È associata a Confindustria Brescia, all'associazione italiana delle fonderie, Assofond, all'analoga associazione americana SFSA - Steel Founders Society of America, e a AIST- Association for Iron and Steel Technology. Questa presenza attiva le consente di rimanere aggiornata su innovazioni e ricerche internazionali nel campo dei materiali e delle tecnologie di fusione così come sui temi di gestione, organizzazione e produzione sostenibile.

L'attenzione alla qualità e all'innovazione è parte integrante della cultura aziendale. Dal 2005, FAI-FTC è certificata secondo la norma UNI ISO 9001 per il Sistema di Gestione della Qualità.

In ambito ambientale, FAI-FTC è la prima fonderia italiana ad aver ottenuto, nel 2024, la certificazione Made Green in Italy (MGI) per i propri getti in acciaio. Lo schema, promosso dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE), valorizza i prodotti italiani con alte prestazioni ambientali, calcolate secondo il metodo PEF (Product Environmental Footprint) e la metodologia LCA (Life Cycle Assessment). Le verifiche sono state eseguite da Bureau Veritas.

I componenti realizzati negli stabilimenti FAI-FTC, che hanno ottenuto la certificazione sono:

- Getto da fusione in Acciaio Inox e Alto Legato
- Getto da fusione statica in terra verde in acciaio in lega speciale
- Getto da fusione centrifuga in acciaio basso legato
- Getto da fusione centrifuga in acciaio in lega speciale

e sono classificati in classe A, cioè la classe più elevata secondo l'MGI, con impatti di ciclo di vita inferiori rispetto al benchmark di riferimento, tra -84,58% e -92,70%.

FAI-FTC S.p.A.

HQ
Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
P. +39 030 9938444

I dati di bilancio consolidati da FAI-FTC nell'esercizio 2025 sono:

- dimensione del bilancio (in euro): 38.710.590,98
- fatturato (in euro): 17.934.367 (+ 8,1 % vs 2024 - 16.584.427)
- ottenuti con l'impiego di 66 dipendenti in organico a tempo pieno.

Nel 2025, FAI-FTC ha generato un valore economico pari a 17.124.832 euro di cui

- 15.987.568 euro – pari al 93,3% è stato distribuito:
- 12.057.025 euro è stato condiviso con i fornitori di beni e servizi (75,41%)
- 3.835.975 euro è l'ammontare generato per i dipendenti (24%)
- 35.017 euro sono stati distribuiti alla Pubblica Amministrazione,
- 1.361.263 euro – pari al 7,9% è stato trattenuto



	2025	2024
Valore economico generato da FAI-FTC	17.124.832	17.042.863
Ricavi delle vendite	17.934.367	16.584.427
Variazione delle rimanenze	(1.071.121)	322.528
Altri ricavi e proventi	163.176	38.503
Proventi finanziari	131.547	122.322
Svalutazione crediti	(33.137)	(24.917)
Valore economico distribuito da FAI-FTC	15.987.568	15.931.906
Fornitori	12.057.025	11.870.925
Personale	3.835.975	3.783.588
Capitale di debito	59.551	24.451
Pubblica amministrazione	35.017	10.079
Valore economico trattenuto da FAI-FTC	1.361.263	1.329.945
Ammortamenti	1.118.282	928.810
Accantonamenti	192.729	188.148
Utile	50.252	212.987

FAI-FTC S.p.A.

HQ
 Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
 P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
 Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
 P. +39 030 9938444

B2 - PRATICHE, POLITICHE E INIZIATIVE FUTURE PER LA TRANSIZIONE VERSO UN'ECONOMIA PIÙ SOSTENIBILE

FAI-FTC ha adottato il modello societario tradizionale e il Consiglio di Amministrazione è composto da sei membri, 4 donne e 2 uomini, tutti rappresentanti della proprietà.

Nella prospettiva dell'utilizzo delle tecnologie basate sull'Intelligenza Artificiale per migliorare la produttività dell'azienda, l'Amministratore Delegato ha seguito un percorso formativo specialistico sull'IA, così come alcuni dipendenti che hanno partecipato ad un corso sull'utilizzo dei principali strumenti. Per tenere conto delle problematiche etiche, legali e di sicurezza aziendale legate all'utilizzo degli strumenti di Intelligenza Artificiale, l'azienda ha promulgato una "Policy FAI- FTC per l'utilizzo dell'Intelligenza Artificiale", adottata in corso d'anno e soggetta a costante revisione, dato il veloce mutare del quadro di riferimento.

Nel 2025 tutte le iniziative in tema di sostenibilità sono state coordinate dal Comitato Direzione e Sostenibilità, istituito nel 2024, presieduto dall'Amministratore Delegato e composto dalla prima linea, ovvero da: responsabile Amministrazione e Finanza, Direttore di Stabilimento e Produzione, Direttore Commerciale e Responsabile ufficio Tecnico e Qualità; nel corso del 2025 il Comitato ha integrato anche la figura del Responsabile Parità di Genere. A tal fine il Comitato si è riunito 2 volte in corso d'esercizio per valutare lo stato di avanzamento delle iniziative in corso, valutare gli esiti del monitoraggio dei parametri di sostenibilità e coordinare la predisposizione del report di sostenibilità.

Infine, in linea con il piano di rafforzamento della Governance della società, nel corso del 2025 è stato avviato e concluso nei termini previsti il progetto, supportato dai Fondi dell'apposito Programma Regionale della Lombardia, per il conseguimento della Certificazione sulla parità di genere/Prassi di Riferimento UNI/ PdR 125:2022. A corredo della Certificazione FAI-FTC ha quindi deliberato l'istituzione di un "Comitato di Direzione per la parità di genere", e ha promulgato una specifica "Policy per la parità di genere".

Da ultimo nel 2025, sempre nell'ambito delle iniziative volte a potenziare l'assetto di Governance della società, è stato avviato il progetto finalizzato alla predisposizione del Modello 231/01 della Società e del collegato Codice di Comportamento. L'iter per l'adozione del Modello 231/01 e la costituzione dell'Organismo di Vigilanza si concluderà entro l'anno 2026.

FAI-FTC S.p.A.

HQ
Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
P. +39 030 9938444

Parallelamente, sulla scorta e a integrazione delle attività di valutazione della potenziale esposizione ai rischi-reato, nel corso dell'esercizio 2026 verrà avviata l'istituzione di un presidio di risk management. L'iniziativa prevede l'istituzione del presidio e l'acquisizione delle necessarie competenze secondo un approccio graduale, basato sull'approfondimento e sulla definizione di metodologie idonee a presidiare le diverse nature di rischio a cui, per definizione, l'attività d'impresa è naturalmente esposta.

È proseguito in corso d'anno il programma di ottimizzazione dei processi produttivi con focus su:

- contenimento dei consumi energetici,
- miglioramento del riciclo, in particolar modo delle terre di fonderia,
- uso di materie prime seconde (rottami di acciaio).

Infine, in continuità con il Piano Strategico 2024–2029, è stato avviato il progetto per il trasferimento delle attività di Manerbio nella nuova fonderia a Pontevico, la cui produzione è impostata su impianti innovativi più efficienti e sicuri (2025–2027).

In relazione al Piano Strategico vigente sono inoltre confermati:

- Progetto per la produzione di energia rinnovabile (es. fotovoltaico) circa 0,85 MW entro il 2028. La fase progettuale si è conclusa e il progetto ha ottenuto parere preventivo favorevole, tuttavia, per l'avvio delle attività realizzative, FAI-FTC è in attesa del via libera del gestore di rete che deve autorizzare l'allacciamento.
- Revamping delle centrifughe: dopo una fase iniziale di scouting tecnologico e analisi delle problematiche, nel 2025 sono state definite l'ingegneria di base e il progetto di dettaglio. Si sono concluse le attività di disegno costruttivo in linea con i più evoluti requisiti di messa in sicurezza delle centrifughe grandi e si prevede l'intervento entro la seconda metà del 2026.
- Sostituzione del "riscaldamento forme" a gas con un riscaldamento a induzione elettromagnetica, in fase di scouting tecnologico (entro 2029).

FAI-FTC S.p.A.

HQ
Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
P. +39 030 9938444



INSTALLAZIONE
NUOVI IMPIANTI
E TRASLOCO
MANERBIO

MESSA IN
SICUREZZA DELLE
CENTRIFUGHE E
RISCALDO INDUZIONE

PRESIDIO DEL
CONTESTO NORMATIVO
E SETTORIALE (HTA) IN
RELAZIONE A OBIETTIVI
DI NEUTRALITÀ CLIMATICA

REALIZZAZIONE
PROGETTO
EFFICIENTAMENTO
FONTI
ENERGETICHE

VERIFICA
EVENTUALI
INIZIATIVE HTA PER
RIDURRE IMPATTO
CO₂ (*)

(*) Alternative da tenere in
osservazione:

Fonte alternativa a metano

Tecnologie per assorbimento CO₂

Tecnologie per cattura CO₂

ETS / Certificati

Sul piano della dimensione sociale della sostenibilità, FAI-FTC ha:

- nominato un nuovo RSPP cui ha affidato l'incarico di procedere alla revisione dell'impianto organizzativo in tema di sicurezza, anche alla luce del trasferimento dell'impianto produttivo a Pontevico, e di riformulare i percorsi formativi adeguati ai nuovi impianti in via di installazione. Le attività progettuali si concluderanno entro il 2026
- revisionato e aggiornato le politiche per la sicurezza nei luoghi di lavoro; le politiche modificate sono state comunicate a tutto il personale coinvolto,
- avviato, in attesa della conclusione del progetto istitutivo dell'Organismo di Vigilanza e del Modello 231/01 di FAI-FTC completo di tutti i protocolli di riferimento, il percorso per ottenere la certificazione ISO 45001 per il sistema di gestione della salute e sicurezza. L'adozione della Certificazione è programmata entro il 2026
- completato, come precedentemente segnalato, il percorso per ottenere la certificazione di genere UNI/PdR 125:2022, a supporto della parità di genere, della leadership femminile e dell'equilibrio vita-lavoro, la certificazione è stata conseguita il 6 giugno 2025;

Anche nel 2025 infine è proseguito il percorso di digitalizzazione che ha comportato l'adozione di un nuovo ERP verticale di fonderia basato su SAP Business One, selezionato tra le soluzioni più innovative per il settore. Il progetto prosegue nel 2026 con l'implementazione dei moduli dedicati alla contabilità analitica e con la progettazione dei meccanismi di integrazione tra i macchinari in linea di produzione con il modulo MES, iniziativa particolarmente innovativa la cui conclusione è programmata entro il 2027.

FAI-FTC S.p.A.

HQ
Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
P. +39 030 9938444

METRICHE AMBIENTALI

B3 - ENERGIA ED EMISSIONI DI GAS SERRA

I processi produttivi di FAI-FTC sono alimentati essenzialmente da:

- energia elettrica assorbita dagli allacciamenti alla rete energetica sulla base di contratti di erogazione che non prevedono la fornitura di energia da fonti rinnovabili
- gas metano assorbito dagli allacciamenti alla rete di distribuzione

Il consumo energetico totale di FAI-FTC in MWh sulla base dei dati consuntivati nel periodo 2025, raffrontato al 2024 è stato:

Fonte di Emissione	Consumo 2024	Consumo 2025	%	Unità	Scope
Gas naturale	293.724,00	313.099	+6,6	Sm ³ (m ³ standard)	Scope 1 – Combustione fissa
Energia elettrica	2.765.934,73	2.920.613,597	+5,6	KWh	Scope 2 – Energia acquistata

Inoltre, nello stesso periodo, il consumo di carburanti, è stato pari a:

Fonte di Emissione	Consumo 2024	Consumo 2025	%
Carburante - Diesel	2.848,27	3.934,83	+38

FAI-FTC S.p.A.

HQ
 Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
 P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
 Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
 P. +39 030 9938444

L'aumento di consumo è dettato da criteri di maggiore flessibilità, economicità e sostenibilità che hanno portato a privilegiare l'utilizzo del furgone aziendale per le consegne di piccole dimensioni – compatibili con le dimensioni del mezzo aziendale - invece di ricorrere a trasportatori esterni.

Combustibile / Fonte	Fattore di emissione	Unità	Fonte
Gas naturale	2,019	tCO ₂ / 1.000 Sm ³	Ministero Ambiente – Parametri standard UNFCCC (media 2021-2023)
Diesel (gasolio)	2,68	kg CO ₂ / litro	GHG Protocol / IPCC – fattore combustione gasolio
Energia elettrica (loc.-based)	0,2572	kg CO ₂ / kWh	ISPRA 2023 – Fattori di emissione settore elettrico nazionale

Questi consumi si concretizzano, per l'esercizio 2025, nei seguenti indicatori di stima delle emissioni lorde di gas serra (GHG):

- **Emissioni Scope 1**

Fonte	tCO ₂	% su Scope 1	% su Totale
Gas naturale	632,15 tCO ₂	98,4%	45,4%
Diesel	10,55 tCO ₂	1,6%	0,8%
TOTALE SCOPE 1	642,69 tCO ₂	100%	46,1%

FAI-FTC S.p.A.

HQ
 Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
 P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
 Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
 P. +39 030 9938444

- **Emissioni Scope 2**

Parametro	Valore 2025
Consumo elettrico	2.920.614 kWh (= 2920,61 MWh)
Fattore di emissione	0,2572 kg CO ₂ /kWh
Emissioni in kg CO ₂	751.182 kg CO ₂
-> Emissioni CO ₂	751,18 tCO ₂

Le emissioni Scope 1 + Scope 2 sono pari a 1.393,87 tCO₂e.

Per un'intensità di carbonio rilevata nel 2025 pari a:

- $$\text{Intensità CO}_2 = \frac{\text{Emissioni lorde di gas serra (GHG)}}{\text{Fatturato 2025}}$$

$$= \frac{1393,87}{17.934.367} = 0,078 \text{ kgCO}_2\text{e/euro}$$

B4 - INQUINAMENTO DI ARIA, ACQUA E SUOLO

FAI-FTC è tenuta, in ottemperanza alle disposizioni di legge e ai regolamenti vigenti a livello nazionale e internazionale, a monitorare il rispetto dei limiti di emissione definiti per via normativa ed è soggetta alla vigilanza dell'autorità ARPA Lombardia. Le verifiche e i controlli da parte dell'Autorità intervenuti nell'esercizio 2025 non hanno segnalato situazioni che ad oggi presentano profili di criticità.

B5 - BIODIVERSITÀ

Fin dalla sua fondazione i siti produttivi di FAI-FTC sono geograficamente collocati nelle zone a vocazione industriale dei paesi di Manerbio e Pontevico, che non risultano prossime ad aree segnalate come sensibili in relazione ai profili di biodiversità. Entrambi i siti non risultano posizionati in prossimità di corsi d'acqua.

FAI-FTC S.p.A.

HQ
 Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
 P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
 Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
 P. +39 030 9938444

Per quanto concerne gli indicatori di consumo del suolo inoltre:

Manerbio (lotto in dismissione al completamento della realizzazione del nuovo stabilimento in Pontevico)

- Superficie lotto: 5015 mq
- Superficie coperta: 2628 mq

Pontevico

- Superficie lotto: 27580 mq
- Superficie coperta 8166 mq

Per il collocamento del nuovo stabilimento da Manerbio l'area coperta di Pontevico si estenderà fino a 11.860 mq.

L'attuale rapporto di consumo del suolo conferma l'attenzione alle tematiche ambientali, posto che FAI-FTC ha deliberatamente limitato l'impermeabilizzazione del suolo al solo ambito strettamente necessario a garantire la sicurezza delle attività operative. La proprietà, al completamento del trasferimento dello stabilimento di Manerbio, è comunque impegnata a riprogettare gli spazi verdi residui tenuto conto delle caratteristiche della flora e della fauna locale nel rispetto della biodiversità.

B6 - ACQUA

Mentre si premette che, con riferimento alla base dati internazionalmente riconosciuta Aqueduct – water risk atlas, Pontevico e Manerbio sono classificate come aree a rischio stress idrogeologico di livello medio-alto, si precisa che i processi produttivi di FAI-FTC non sono qualificabili come ad alto consumo di tale risorsa.

FAI-FTC S.p.A.

HQ
Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
P. +39 030 9938444

B7 - USO DELLE RISORSE, ECONOMIA CIRCOLARE E GESTIONE DEI RIFIUTI

FAI-FTC adotta da tempo i principi dell'economia circolare per ridurre concretamente l'impatto ambientale delle proprie attività: è ormai consolidato l'impiego di materie prime seconde nella produzione dell'acciaio nonché il presidio nel continuo dell'evoluzione delle tecnologie idonee al recupero e riciclo delle sabbie utilizzate nel processo produttivo (come descritto nelle iniziative progettuali di questo documento).

ACQUISTI - Materia prima seconda	Quantità acquistate	Quantità materia prima	% circolarità
Rottame	748.749,00	1.076.697,60	70%

CARICHE DI MATERIALE NEI FORNI - Materia prima seconda	Quantità caricata in forno		% circolarità
Materia Prima	312.755,02		16%
Rottame	976.189,43		49%
Ritorni	600.383,30		30%
Tornitura	97.317,00		5%
TOTALE	1.986.644,75		

FAI-FTC S.p.A.

HQ
 Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
 P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
 Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
 P. +39 030 9938444

FAI-FTC non effettua attività di trattamento di rifiuti pericolosi e ha affidato la gestione dei rifiuti a una società di consulenza ambientale specializzata, in possesso di tutte le certificazioni previste dalla normativa vigente. Tale società supporta l'azienda in tutte le attività connesse alla corretta gestione e tracciabilità dei rifiuti, attraverso:

- consulenza tecnica per la figura del Responsabile Tecnico,
- fornitura del software per la gestione rifiuti,
- tenuta e compilazione dei registri di carico e scarico,
- gestione delle autorizzazioni ambientali e delle relative scadenze,
- emissione dei formulari di identificazione,
- supporto nella gestione delle giacenze,
- erogazione di percorsi formativi per il personale coinvolto,
- audit annuali per la verifica e il miglioramento continuo.

Nel corso del 2025, FAI-FTC ha registrato i seguenti volumi, a fronte di una produzione di:

- Rifiuti pericolosi prodotti: 21,46 tonnellate (+ 30 % vs 16,4 t. nel 2024)
- Rifiuti non pericolosi prodotti: 1.145,825 tonnellate (+ 34 % vs 854,6 t. nel 2024)
- Totale rifiuti destinati a riciclo/riutilizzo: 1,090 tonnellate (+ 35 % vs 805,4t. nel 2024)
- Totale rifiuti destinati allo smaltimento: 77,18 tonnellate

La motivazione degli incrementi volumetrici è riconducibile essenzialmente a due ragioni:

- aumento dei volumi di produzione e del materiale consegnato (+14%)
- iniziative di dismissione di impianti e macchinari obsoleti e non più utilizzati in azienda allo scopo di ripristinare gli spazi ambientali e garantire migliore sicurezza e benessere del luogo di lavoro.

FAI-FTC S.p.A.

HQ
Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
P. +39 030 9938444

MODULO COMPLETO - ENVIRONMENT

obiettivi di riduzione delle emissioni di gas serra,

Pur operando in settori ad alto impatto climatico FAI-FTC, in relazione alle dimensioni d'impresa, non ha ancora predisposto né adottato un piano di transizione per la mitigazione dei cambiamenti climatici.

La direzione si riserva di valutare la definizione del piano successivamente al completo avvio del nuovo stabilimento di produzione in Pontevico.

B8 - FORZA LAVORO

Anche in questo secondo anno, FAI-FTC conferma il capitale umano come perno della propria strategia. Consideriamo infatti il capitale umano il nostro patrimonio più prezioso e per questo motivo lavoriamo costantemente per offrire un contesto professionale che favorisca il dialogo, la responsabilità condivisa, lo sviluppo delle competenze e il benessere, tematiche che rimangono al centro delle nostre priorità strategiche.

Per qualsiasi decisione attinente al nostro personale ci appelliamo ai principi di meritocrazia, alla valorizzazione delle competenze professionali, all'onestà e alla correttezza dei comportamenti messi in atto. Inoltre, come formalizzato all'interno del nostro Codice Etico, FAI-FTC condanna qualsiasi discriminazione in base alla razza, casta, nazione d'origine, religione, età, disabilità, sesso, stato matrimoniale, orientamento sessuale, appartenenza ai sindacati o a partiti politici.

Come anticipato in questo rapporto, nel corso del 2025 FAI-FTC ha completato il conseguimento della Certificazione sulla parità di genere/Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022. L'ottenimento della Certificazione dimostra il nostro effettivo e concreto impegno e l'efficacia delle politiche adottate per creare un ambiente di lavoro inclusivo e paritario, in sostanziale coerenza tra i valori aziendali e l'impegno verso l'inclusione. La certificazione attesta l'applicazione del principio di equità nelle fasi di selezione, assunzione e gestione della carriera; la garanzia di accesso paritario alla formazione e ai percorsi di leadership, il rispetto di principi di equità remunerativa e sensibilità verso la concreta conciliazione vita-lavoro (maternità/paternità).

FAI-FTC S.p.A.

HQ
Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
P. +39 030 9938444

La forza lavoro di cui FAI-FTC si avvale è composta da 66 dipendenti, tutti assunti in Italia, a tempo indeterminato con contratti conformi al CCNL dei metalmeccanici in vigore, di cui a seguire si riportano le statistiche di riferimento:

Tipo di contratto	Numero di dipendenti (organico o equivalenti a tempo pieno)
Contratto temporaneo	-
Contratto a tempo indeterminato	66
Totale dipendenti	66
Totale lavoratori temporanei forniti da imprese impegnate principalmente in attività di impiego	lavoratori somministrati n. 5

Genere	Numero di dipendenti (organico o equivalenti a tempo pieno)
Uomo	55
Donna	11
Altro	-
Totale dipendenti	66

Nel corso del 2025, inoltre, il turnover è stato:

- USCITI 5
- ENTRATI 4
- IN FORZA 66
- TURN OVER 7,63% (in linea con l'obiettivo di contenere il turnover nel limite del 5-10%)

FAI-FTC S.p.A.

HQ
 Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
 P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
 Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
 P. +39 030 9938444

B9 - FORZA LAVORO - SALUTE E SICUREZZA

Infortuni anno 2025

Si premette che in FAI-FTC non sono intervenuti incidenti con conseguenti gravi danni, né tantomeno decessi, che abbiano coinvolto gli addetti nel corso del 2025.

In particolare, con riferimento ai singoli siti produttivi, sono stati registrati:

- a Pontevico: 1 incidente che ha comportato 36 giorni di malattia per un totale di 288 ore
- a Manerbio: 3 infortuni che hanno comportato 17 giorni di malattia per un totale di 136 ore

Per effetto dei già menzionati eventi, il tasso di infortuni sul lavoro si attesta al 6,06%

B10 - FORZA LAVORO - RETRIBUZIONE, CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E FORMAZIONE

Tutti i lavoratori (100%) impegnati in FAI-FTC sono assunti con la sottoscrizione dei contratti nazionali contrattati su base collettiva per i metalmeccanici (CCNL) e percepiscono una remunerazione pari o superiore al salario minimo da questi statuito.

In attuazione dell'impegno a promuovere l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro nel corso del 2025 FAI-FTC ha assunto una laureata STEM a tempo indeterminato con contratto di apprendistato. In particolare si tratta di ingegnere meccanico assunta con ruolo di assistente al direttore di produzione e incaricata del coordinamento del progetto volto all'implementazione del sistema MES – Manufacturing Execution System con la piattaforma gestionale SAP.

FAI-FTC S.p.A.

HQ
Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
P. +39 030 9938444

Nel corso dell'esercizio 2025 il personale di FAI-FTC ha avuto accesso a n. 787 ore di formazione, di cui:

- ore totali formazione – maschi: 461 h
- ore totali formazione – femmine: 326 h
- ore medie di formazione – maschi: 8,38 h
- ore medie di formazione – femmine: 29,7 h

i percorsi formativi di natura non obbligatoria offerti da FAI-FTC hanno riguardato:

- Competenze digitali (140 ore);
- Competenze SAP (272 ore);
- sicurezza online (7 ore).

C6 - ULTERIORI INFORMAZIONI SULLA PROPRIA FORZA LAVORO – POLITICHE E PROCESSI SUI DIRITTI UMANI

FAI-FTC si è dotata di un Codice Etico e di un codice di condotta che integra tutti i valori e i principi delle politiche sui diritti umani universalmente riconosciute. Il Codice Etico è in corso di revisione nell'ambito del progetto istitutivo del Modello 231/01; l'eventuale aggiornamento e pubblicazione di un nuovo Codice Etico è programmata per il 2027.

Il Codice Etico è reso pubblico nella sezione ESG del sito internet aziendale.

In linea con le Policy adottate in tema di Approvvigionamento responsabile FAI-FTC non ammette comportamenti irrispettosi dei diritti riconosciuti in termini di lavoro minorile, non ammette il ricorso a lavoro forzato né alla tratta di esseri umani, non ammette comportamenti o atteggiamenti discriminatori e sono previsti obblighi alla tutela dei lavoratori attraverso un preciso e costante impegno alla prevenzione degli incidenti.

Nell'ambito delle iniziative avviate da FAI-FTC nel 2025 per una migliore governance della

FAI-FTC S.p.A.

HQ
Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
P. +39 030 9938444

sostenibilità della catena del valore, la disponibilità di un Codice Etico che risponda ai valori condivisi da FAI-FTC rientra tra gli indicatori valutati per l'ammissibilità del rapporto commerciale.

FAI-FTC dispone inoltre di un meccanismo di whistleblowing, ai sensi delle disposizioni di legge vigenti in Italia, che è anche canale di raccolta dei reclami per la propria forza lavoro per la corretta gestione. Nel 2025 non sono pervenute segnalazioni attraverso tale canale.

FAI-FTC non è mai stata coinvolta né ha notizie circa il coinvolgimento dei propri partner commerciali diretti in gravi incidenti negativi sui diritti umani.

B11 - CONDANNE E MULTE PER CORRUZIONE E TANGENTI

FAI-FTC non è mai stata coinvolta in episodi di corruzione o concussione né ha mai subito condanne o sanzioni in merito.



2. IL PIANO STRATEGICO 2025-2029 DI FAI-FTC

Il Piano Strategico 2025-2029 conferma l'impegno di FAI-FTC per uno sviluppo sostenibile e l'integrazione delle tematiche ambientali, sociali e di governance nel modello di business. Il piano si focalizza sulle seguenti direttrici, che indirizzano le priorità che la società intende perseguire nel quinquennio:

Contrasto al cambiamento climatico: ridurre l'impronta ambientale dell'azienda usando le risorse naturali in modo razionale ed efficiente, misurando e monitorando costantemente i consumi. La realizzazione della nuova fonderia statica a Pontevico con impianti di ultima generazione consentirà un miglioramento delle performance energetiche e di circolarità delle risorse, in particolare delle terre di fonderia.

Benessere e crescita delle persone: diffondere una cultura inclusiva, attenta al benessere dei dipendenti, che valorizzi le diversità e garantisca pari opportunità nei percorsi di sviluppo professionale e personale.

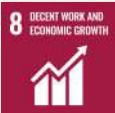
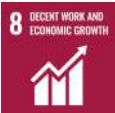
Governance sostenibile: potenziare le competenze del Board e dell'intera organizzazione sui temi ESG, consolidando la governance di FAI-FTC con responsabilità e procedure che integrano i profili di sostenibilità ambientale e sociale nel modello di gestione aziendale.

Per ciascuna delle direttrici, la società ha individuato una serie di azioni e obiettivi che sono stati valutati e discussi nel corso di alcune riunioni del Consiglio di Amministrazione.

FAI-FTC S.p.A.

HQ
Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
P. +39 030 9938444

Direttrici strategiche	Obiettivi	SDGs
Contributo alla lotta contro il cambiamento climatico	Contribuire alla lotta contro il cambiamento climatico, attraverso un utilizzo razionale ed efficiente delle fonti energetiche e delle risorse naturali e una attività di misurazione e monitoraggio dei consumi e delle emissioni di gas climalteranti	   
Benessere e sviluppo delle risorse umane	Promuovere una cultura aziendale inclusiva e incentrata sul benessere dei dipendenti, valorizzando le diversità e assicurando pari opportunità nei percorsi di crescita professionale e personale di tutte le risorse umane	   
Territorio e comunità	Creare un legame con il territorio e le comunità circostanti, sostenendo progetti locali e promuovendo la creazione di partnership per lo sviluppo di nuovi prodotti	 
Governance sostenibile	Promuovere e monitorare la sostenibilità attraverso l'integrazione di questa tematica nel modello di governance	 

Nell'individuazione dei driver strategici e degli obiettivi del Piano di Sostenibilità di FAI-FTC sono stati presi in considerazione gli impegni assunti a livello globale nell'Agenda 2030 dell'ONU per l'azione e la collaborazione tra Paesi, al fine di migliorare la vita delle persone e proteggere il pianeta.

FAI-FTC S.p.A.

HQ
 Via Enrico Mattei, 12 - 25026 Pontevico (BS)
 P. +39 030 9930283

REGISTERED OFFICE
 Via Artigianale, 42 - 25025 Manerbio (BS)
 P. +39 030 9938444

4. METODOLOGIA

FAI-FTC presenta il Report di Sostenibilità su base volontaria. Il report sintetizza lo stato attuale e le iniziative future dell'azienda nelle tre aree chiave: sostenibilità ambientale, responsabilità sociale e rafforzamento della governance.

I temi illustrati sono quelli ritenuti più rilevanti dal vertice aziendale e costituiranno la base del prossimo percorso di stakeholder engagement. Le informazioni e i dati riportati si riferiscono all'esercizio chiuso il 31 dicembre 2025 e riguardano esclusivamente FAI-FTC S.p.A.

La documentazione necessaria è stata raccolta tramite un repository interno; è prevista l'adozione di una piattaforma digitale dedicata che faciliterà la gestione dei documenti e la validazione dei dati da parte dei responsabili di funzione. La questione è attualmente all'ordine del giorno del Comitato di Direzione e Sostenibilità.

Il Report è stato condiviso con il Consiglio di Amministrazione il 21/05/2026.



